

# TOPÓGRAFO; ENGENHEIRO SEGURANÇA TRABALHO

## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Licitação nº:

Dia: - Hora:

### Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)

A	Data da apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	Capão da Canoa
C	Ano do Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	Janeiro de 2026
D	Número de meses de execução contratual	12

### Identificação do Serviço

### ANEXO ----- A

### Dados complementares para composição dos custos referente à mão de obra

	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	
1	ENGENHEIROS DIVERSOS; ARQUITETO E GEÓGRAFO	R\$ 7.000,00

### MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	%	Valor (R\$)
A	Salário-base -		7.000,00
B	Adicional de periculosidade		
C	Adicional de insalubridade	0,00%	0,00
D	Adicional noturno		
E	Hora noturna adicional		
F	Adicional de hora-extra		
G	Intervalo intrajornada		
H	Outros (especificar)		
Total da Remuneração			7.000,00

### MÓDULO 2 : BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS

2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	0,00
	A.1) Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços: A.1) Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços:	R\$ 0,00 -
	A.2) Quantidade de passagens por dia por empregado: A.2) Quantidade de passagens por dia por empregado:	2,00
B	Auxílio-alimentação (Vales, cesta básica, etc.)	0,00

	<b>B.1) Valor do auxílio-alimentação :</b>	<b>R\$ 0,00</b>	<b>-</b>
	<b>Auxílio-alimentação (Vales, cesta básica, etc.)</b>		<b>0,00</b>
	<b>B.2) Valor Auxílio-lanche</b>	<b>R\$ -</b>	
<b>C</b>	<b>Assistência médica e familiar</b>		
<b>D</b>	<b>Auxílio-creche</b>		
<b>E</b>	<b>Seguro de vida, invalidez e funeral</b>		<b>0,00</b>
<b>F</b>	<b>Outros (Benefício Social Familiar)</b>		
	<b>Total de Benefícios Mensais e Diários</b>		<b>0,00</b>

Nota: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

### MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS

<b>3</b>	<b>Insumos Diversos</b>	<b>Valor (R\$)</b>
<b>A</b>	<b>Uniformes EPI</b>	<b>50,00</b>
<b>B</b>	<b>Materiais de expediente diversos para execução dos serviços</b>	<b>300,00</b>
<b>C</b>	<b>Outros (especificar)</b>	<b>0,00</b>
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	<b>350,00</b>

Nota: Valores mensais por empregado

### MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

#### Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

<b>4.1</b>	<b>Encargos Previdenciários e FGTS</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
<b>A</b>	<b>INSS</b>	<b>20,00%</b>	<b>1.400,00</b>
<b>B</b>	<b>SESI ou SESC</b>	<b>1,50%</b>	<b>105,00</b>
<b>C</b>	<b>SENAI ou SENAC</b>	<b>1,00%</b>	<b>70,00</b>
<b>D</b>	<b>INCRA</b>	<b>0,20%</b>	<b>14,00</b>
<b>E</b>	<b>Salário educação</b>	<b>2,50%</b>	<b>175,00</b>
<b>F</b>	<b>FGTS</b>	<b>8,00%</b>	<b>560,00</b>
<b>G</b>	<b>Seguro acidente de trabalho (Riscos Ambientais-RAT)</b>	<b>3,00%</b>	<b>210,00</b>
<b>H</b>	<b>SEBRAE</b>	<b>0,60%</b>	<b>42,00</b>
	<b>TOTAL</b>	<b>36,80%</b>	<b>2.576,00</b>

Nota (1) - Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota (2) - Percentuais incidentes sobre a remunerações.

#### Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias

<b>4.2</b>	<b>13º Salário e Adicional de Férias</b>	<b>Valor (R\$)</b>
<b>A</b>	<b>13º Salário</b>	<b>583,33</b>
<b>B</b>	<b>Adicional de Férias</b>	<b>194,44</b>
	<b>Subtotal</b>	<b>777,77</b>
<b>C</b>	<b>Incidência do submódulo 4.1 sobre 13º Salário e Adicional de Férias</b>	<b>286,22</b>
	<b>TOTAL</b>	<b>1.063,99</b>

#### Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade

<b>4.3</b>	<b>Afastamento Maternidade</b>	<b>Valor (R\$)</b>
<b>A</b>	<b>Afastamento maternidade</b>	<b>5,19</b>

B	Incidência do submódulo 4.1 sobre o afastamento maternidade	1,91
TOTAL		7,10
Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão		
4.4	Provisão para Rescisão	Valor (R\$)
A	Aviso-prévio indenizado <b>Aviso-prévio indenizado</b>	29,17
B	Incidência do FGTS sobre o aviso-prévio indenizado	2,33
C.1	Multa do FGTS do aviso-prévio indenizado	11,20
C.2	Contribuição social de 10% sobre o FGTS do aviso-prévio indenizado (LC nº	2,80
D	Aviso-previo trabalhado	81,67
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre o aviso-prévio trabalhado	30,05
F.1	Multa do FGTS do aviso-prévio trabalhado	224,00
F.2	Contribuição social de 10% sobre o FGTS do aviso-prévio trabalhado (LC nº	56,00
TOTAL		437,22
4.5 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
A	Férias	583,33
B	Ausência por doença	97,22
C	Licença-paternidade	1,46
D	Ausências legais	19,44
E	Ausência por acidente de trabalho	2,28
F	Outros (especificar)	
Subtotal		703,73
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de Reposição	258,97
TOTAL		962,70
Quadro-resumo - Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas		
4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	2.576,00
4.2	13º salário + adicional de férias	1.063,99
4.3	Afastamento maternidade	7,10
4.4	Custo de rescisão	437,22
4.5	Custo de reposição do profissional ausente	962,70
4.6	Outros (especificar)	
TOTAL		5.047,01
MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS		
5	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	% Valor (R\$)
		- 12.397,01
A	Custos Indiretos	7,00% 867,79
		% 13.264,80
B	Lucro	7,00% 928,54
		- 14.193,34
C	Tributos	- -
	C.1 Tributos Federais (especificar)	- -
	a) COFINS	3,00% 456,13
	b) PIS	0,65% 98,83
	c)	0,00% -
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)	- -
	C.3 Tributos Municipais (especificar):	- -
	a) ISS	3,00% 456,13
TOTAL		2.807,42

<b>Percentual Total e Valor Total de Tributos</b>		<b>6,65%</b>	<b>1.011,09</b>
<p align="center"><b>Base de Cálculo para os Tributos</b></p> <p><b>Cálculo dos Tributos</b> = ( ----- ) x Alíquota do Tributo</p> <p align="center"><b>1 - (Total de Tributos em % dividido por 100)</b></p>			
<p>Nota (1): Custos Indiretos, Lucro e Tributos por empregado</p> <p>Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento</p>			
<b>ANEXO -----B</b>			
<b>Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)</b>			<b>Valor (R\$)</b>
<b>A</b>	<b>Módulo 1 - Composição da Remuneração</b>		<b>7.000,00</b>
<b>B</b>	<b>Módulo 2 - Benefícios Mensais e Diários</b>		<b>0,00</b>
<b>C</b>	<b>Módulo 3 - Insumo Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)</b>		<b>350,00</b>
<b>D</b>	<b>Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas</b>		<b>5.047,01</b>
<b>Subtotal (A + B + C + D)</b>			<b>12.397,01</b>
<b>E</b>	<b>Módulo 5 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos</b>		<b>2.807,42</b>
<b>Valor total por empregado</b>			<b>15.204,43</b>
<b>ANEXO -----C</b>			
<b>Quadro-resumo - VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS</b>			
<b>Tipo de serviço (A)</b>	<b>Valor proposto por empregado (B)</b>	<b>Quantidade de empregados (C)</b>	<b>Valor total do serviço D = ( B x C )</b>
	<b>15.204,43</b>	<b>1</b>	<b>15.204,43</b>
<b>ANEXO -----D</b>			
<b>Quadro-demonstrativo - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA</b>			
<b>Valor global da proposta</b>			
<b>Descrição</b>			<b>Valor (R\$)</b>
<b>A</b>	<b>Valor Unitário ( por colaborador )</b>		<b>R\$ 15.204,43</b>
<b>B</b>	<b>Quantidade de colaboradores</b>		<b>1</b>
<b>C</b>	<b>Valor mensal do serviço</b>		<b>R\$ 15.204,43</b>
<b>D</b>	<b>Valor global da proposta (valor mensal do serviço x nº de meses do contrato)</b>	<b>12</b>	<b>R\$ 182.453,16</b>
		<b>Horas mensais de trabalho</b>	<b>200</b>
		<b>Custo por hora trabalhada e por pessoa</b>	<b>R\$ 76,02</b>
<b>Capão da Canoa, XXXX</b>			
<p align="center">_____</p> <p align="center"><b>Representante Legal</b></p>			

Observação:

Cada empresa é responsável por incluir em sua planilha de custos, os enquadramentos tributários, trabalhistas e previdenciários, de acordo com a realidade tributária e funcional de seu quadro de funcionários. Desta forma, a planilha de custos disponibilizada pela prefeitura representa, apenas, um MODELO REFERENCIAL, e que impõe um limite máximo de valores para a proposta apresentada.

Destaca-se, que cada empresa possui a sua realidade tributária e funcional, o município não tem como prever todas as possibilidades de enquadramento funcionais, que são baseadas em acordos sindicais e na legislação trabalhista como um todo.

Além disso, para cada cargo ou ambiente de trabalho funcional, alteram-se as condições e enquadramentos, como por exemplo: de insalubridade e EPI (depende do laudo de condições ambientais de trabalho para cada cargo e para cada local de trabalho); Situação de enquadramento tributária e previdenciária (se a empresa é optante pelo simples nacional, lucro presumido ou lucro real);

Por fim, as condições e regras de trabalho também são disciplinadas pelos acordos coletivos de trabalho, os quais, a empresa deve observar.

Portanto, baseado nestes aspectos, cabe a empresa identificar quais os enquadramentos trabalhistas e tributários corretos para a situação licitada. Ao final do pleito licitatório, ou mesmo, no decorrer da execução contratual, se o município verificar, por meio de recursos à licitação ou denúncias recebidas durante a execução contratual, que no momento da elaboração da proposta e da planilha de custos final, a empresa apresentou um item de custos (na planilha de custos final) diferente do que é exigido na convenção coletiva sindical ou em qualquer legislação trabalhista, visando reduzir o valor de sua proposta financeira, o município poderá considerar tal fato, como uso de má fé por parte da empresa.

Assim, com esta prova de má fé por parte do licitante, o município poderá desabilitar a empresa durante o processo licitatório, ou mesmo, rescindir o contrato em vigor, pelo bem do serviço público.